

Considerando o que preceitua o art. 75, da Lei Municipal Complementar 003, de 02 de janeiro de 2012.

**RESOLVE:**

**Art. 1º** Suspender por extrema necessidade do serviço, as férias da servidora abaixo elencada, a serem usufruídas em data a ser definida posteriormente.

| Matrícula | Servidor              | Exercício | Período de Suspensão    |
|-----------|-----------------------|-----------|-------------------------|
| 45.225    | MIRIAN DE SOUSA COSTA | 2015      | 25/01/2015 à 24/02/2015 |

**Art. 2º** Esta Portaria entra em vigor a partir desta data, revogando-se as disposições em contrário.

Cientifique-se.  
Publique-se.  
Cumpra-se.

Boa Vista, 06 de janeiro de 2015.

Gerson da Costa Moreno Junior  
Secretário Municipal de Segurança Urbana e Trânsito

## EMPRESA DE DESENVOLVIMENTO URBANO E HABITACIONAL

**PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA**  
**EMPRESA DE DESENVOLVIMENTO URBANO E HABITACIONAL**

**PORTARIA/PRESI/Nº 010/15**

A Diretora Presidente Interinada Empresa de Desenvolvimento Urbano e Habitacional – EMHUR, no uso das atribuições que lhe confere o Inciso XIII do Art. 17 da Lei 1351/11.

**RESOLVE:**

**ART. 1º** - Fica nomeada interinamente, Leylane Alves Parente, Cargo Efetivo: Técnico Assistente, Especialidade: Assistente Administrativo, para responder pelo Cargo em Comissão de Chefe da Divisão de Transportes e Execução de Multas da EMHUR, por motivo de licença maternidade da titular da pasta.

**ART. 2º** - Esta Portaria tem efeito retroativo a 5 de janeiro de 2015, revogada as disposições em contrário.

Dê-se ciência,  
Publique-se,  
Cumpra-se.

Boa Vista, 9 de janeiro de 2015.

Dilma Lindalva Pereira da Costa  
Diretora-Presidente Interina/EMHUR

**PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA**  
**EMPRESA DE DESENVOLVIMENTO URBANO E HABITACIONAL**

**PORTARIA/PRESI/Nº 011/15**

A Diretora Presidente da Empresa de Desenvolvimento Urbano e Habitacional – EMHUR, no uso das atribuições que lhe confere o Inciso XI do Art. 17 da Lei 1351/11.

**R E S O L V E:**

**ART. 1º** - Conceder 10(dez) dias de férias para a empregada pública VERÔNICE ROMÃO SILVA, matrícula 461, do cargo em comissão de Diretora de Mobilidade Urbana, suspensas pela Portaria/PRESI/nº 353/14, publicada no DOM n.º 3822 de 10 de dezembro de 2014, referente ao exercício 2013/2014, a serem usufruídas no período de 19/01/15 à 28/01/15.

**ART. 2º** - Esta Portaria entrará em vigor, na data de sua publicação, revogada as disposições em contrário.

Dê-se ciência,  
Publique-se,  
Cumpra-se.

Boa Vista/RR, 13 de janeiro de 2015.

Dilma Lindalva Pereira da Costa  
Diretora-Presidente Interina/EMHUR

## FUNDAÇÃO DE EDUCAÇÃO, TURISMO, ESPORTE E CULTURA DE BOA VISTA

**PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA**  
**FUNDAÇÃO DE EDUCAÇÃO, TURISMO, ESPORTES E CULTURA DE BOA VISTA**  
**GABINETE DA PRESIDÊNCIA**

**Errata:**

Na Edição do Diário Oficial do Município nº 3813, do dia 26 de novembro de 2014, foi publicado a Portaria/PRESI nº 0462/2014.

Onde se lê: Art. 1º - Autorizar o afastamento do servidor Daniel Soares Lima – Presidente Interino desta Fundação(...).

Leia-se: Art. 1º - Autorizar o afastamento do servidor João Tamborindeguy Fernandes - Superintendente de Esporte e Lazer desta Fundação(...).

Boa Vista – RR, 23 de dezembro de 2014.

Daniel Lima  
Presidente Interino da FETEC

## CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE BOA VISTA

**PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA**  
**CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE BOA VISTA**

**Calendário de Reuniões Ordinárias do Conselho Municipal de Saúde de Boa Vista para o ano de 2015.**

| Janeiro | Fevereiro | Março    | Abril   | Maior    | Junho    |
|---------|-----------|----------|---------|----------|----------|
| *       | *         |          |         |          |          |
|         | 23        | 16       | 20      | 18       | 15       |
| Julho   | Agosto    | Setembro | Outubro | Novembro | Dezembro |
| 20      | 17        | 21       | 19      | 16       | 21       |

**OBS:** As reuniões ordinárias serão realizadas toda **TERCEIRA SEGUNDA – FEIRA** de cada mês.

\* Em virtude do Feriado de Carnaval (17/02/2014).

Local: Sala de Reuniões da SMSA/BV  
Horário: 08h  
Endereço: Avenida Getúlio Vargas, N.º 678 - Centro  
Fones: (095) 3624 2924  
Email: cms.saude@boavista.rr.gov.br

## ATOS DO PODER LEGISLATIVO

### CÂMARA MUNICIPAL DE BOA VISTA

#### CÂMARA MUNICIPAL DE BOA VISTA

**LEI Nº 1.595, DE 17 DE DEZEMBRO DE 2014.**  
**INICIATIVA: PODER LEGISLATIVO.**

**ALTERA O ANEXO IV DA LEI MUNICIPAL Nº 1.397, DE 23 DE JANEIRO DE 2012 QUE DISPÕE SOBRE A ESTRUTURA DE CARGOS, CARREIRAS E REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES DO QUADRO DE PROVIMENTO EFETIVO DA CÂMARA MUNICIPAL DE BOA VISTA-RR E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

**O PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE BOA VISTA,** Faz saber que a **CÂMARA MUNICIPAL** aprovou, a Prefeitura Municipal, nos termos do § 3º do art. 50 da Lei Orgânica do Município de Boa Vista, sancionou tacitamente, e eu, **ANTÔNIO ADBERTO RESENDE VERAS**, Presidente da Câmara, nos termos do § 7º do Art. 50 da Lei Orgânica, promulgo a seguinte

LEI:

Art. 1º - Acrescenta à Lei Municipal n.º 1.397 de 23 de janeiro de 2012, o Título IX com a seguinte redação:

**TÍTULO IX****Capítulo Único****Da Gratificação por Titulação**

Art. 52. A Gratificação por Titulação dar-se-á sob a forma de benefício pecuniário em percentuais sob o Vencimento Básico, para os integrantes do Quadro Efetivo da Câmara Municipal de Boa Vista.

§ 1º. A gratificação prevista no caput do art. 52, conceder-se-á ao servidor que apresentar diplomas de mestrado, pós-graduação, graduação, e certificados de ensino médio e ensino fundamental completos conforme abaixo:

**I - Do Cargo Auxiliar Legislativo (Ensino Fundamental Incompleto)**

Gratificação de 25% (vinte e cinco por cento) sob o vencimento base, ao servidor que apresentar certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de nível fundamental completo (9º Ano), fornecido por instituição devidamente reconhecida pelo MEC.

Gratificação de 40% (quarenta por cento) sob o vencimento base, ao servidor que apresentar certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de nível médio, fornecido por instituição devidamente reconhecida pelo MEC.

**II - Do Cargo Auxiliar Técnico Legislativo (Ensino Fundamental Completo)**

Gratificação de 25% (vinte e cinco por cento) sob o vencimento base, ao servidor que apresentar certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de nível médio, fornecido por instituição devidamente reconhecida pelo MEC.

Gratificação de 40% (quarenta por cento) sob o vencimento base, ao servidor que apresentar certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de graduação em qualquer área de formação, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC.

**III - Do Cargo Técnico Legislativo (Ensino Médio Completo)**

Gratificação de 25% (vinte e cinco por cento) sob o vencimento base, ao servidor que apresentar certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de graduação em qualquer área de formação, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC.

Gratificação de 40% (quarenta por cento) sob o vencimento base, ao servidor que apresentar certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de conclusão de Certificado de curso de pós-graduação em nível de es-

pecialização em qualquer área de formação com carga horária mínima de 360 h, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC.

**IV - Do Cargo Analista Legislativo (Ensino Superior Completo)**

Gratificação de 25% (vinte e cinco por cento) sob o vencimento base, ao servidor que apresentar certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de conclusão de Certificado de curso de pós-graduação em nível de especialização/MBA (lato sensu) em qualquer área de formação com carga horária mínima de 360 h, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC.

Gratificação de 40% (quarenta por cento) sob o vencimento base, ao servidor que apresentar certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de conclusão de Certificado de curso de pós-graduação de nível de mestrado (stricto sensu) em qualquer área de formação com carga horária mínima de 360h, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC.

§ 2º. A Gratificação por Titulação é de caráter permanente e é vedada a sua percepção cumulativamente com outra gratificação de titulação já adquirida pelo servidor.

§ 3º. Somente fará jus à Gratificação por Titulação os servidores que estiverem no efetivo exercício do cargo ao qual pertencem.

§ 4º. O servidor que preencher os requisitos à obtenção da gratificação deverá apresentar Requerimento próprio na Secretaria de Gestão de Pessoas, apresentando original e cópia do diploma/certificado devidamente registrado, e obterá direito aos efeitos financeiros a contar do mês da comprovação.

§ 5º. A Secretaria de Gestão de Pessoas da Câmara Municipal de Boa Vista, fica responsável por receber e analisar toda documentação necessária à percepção de tal benefício, realizando a necessária atualização cadastral no assentamento individual do servidor.

§ 6º. O servidor que usar de má-fé ou outro artifício qualquer na apresentação de documento falso, visando ser beneficiado pelo sistema de gratificação por titulação, ficará sujeito às penalidades disciplinares e criminais, ficando obrigado a ressarcir os prejuízos decorrentes da verba recebida indevidamente, com juros e correção monetária.

Art. 2º - O Anexo IV da Lei Municipal nº 1.397, de 23 de janeiro de 2012, passa a vigorar com a redação do Anexo I, desta Lei.

Art. 3º - Revogam-se todas as disposições em contrário ao disposto nesta Lei.

Art. 4º - Esta Lei entra em vigor a partir de 01 de janeiro de 2015.

Boa Vista-RR, 09 de janeiro de 2014.

Antônio Adberto Resende Veras  
Presidente da CMBV

**CÂMARA MUNICIPAL DE BOA VISTA****ANEXO I**

| Cargo                        | Categoria | 1       | 2       | 3       | 4       | 5       | 6       | 7       | 8       | 9       | 10      | 11      | 12      | 13      | 14      | 15      |
|------------------------------|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Auxiliar Legislativo         | A         | 934,12  | 971,48  | 1010,34 | 1050,76 | 1092,79 | 1136,50 | 1181,96 | 1229,24 | 1278,41 | 1329,54 | 1382,73 | 1438,03 | 1495,56 | 1555,38 | 1617,59 |
|                              | B         | 1120,94 | 1165,78 | 1212,41 | 1260,91 | 1311,35 | 1363,80 | 1418,35 | 1475,09 | 1534,09 | 1595,45 | 1659,27 | 1725,64 | 1794,67 | 1866,45 | 1941,11 |
|                              | C         | 1345,13 | 1398,94 | 1454,90 | 1513,09 | 1573,62 | 1636,56 | 1702,02 | 1770,10 | 1840,91 | 1914,54 | 1991,13 | 2070,77 | 2153,60 | 2239,74 | 2329,33 |
| Auxiliar Técnico Legislativo | D         | 1162,50 | 1209,00 | 1257,36 | 1307,65 | 1359,96 | 1414,36 | 1470,93 | 1529,77 | 1590,96 | 1654,60 | 1720,78 | 1789,62 | 1861,20 | 1935,65 | 2013,07 |
|                              | E         | 1395,00 | 1450,80 | 1508,83 | 1569,19 | 1631,95 | 1697,23 | 1765,12 | 1835,72 | 1909,15 | 1985,52 | 2064,94 | 2147,54 | 2233,44 | 2322,78 | 2415,69 |
|                              | F         | 1674,00 | 1740,96 | 1810,60 | 1883,02 | 1958,34 | 2036,68 | 2118,14 | 2202,87 | 2290,98 | 2382,62 | 2477,93 | 2577,05 | 2680,13 | 2787,33 | 2898,83 |
| Técnico Legislativo          | G         | 1461,00 | 1519,44 | 1580,22 | 1643,43 | 1709,16 | 1777,53 | 1848,63 | 1922,58 | 1999,48 | 2079,46 | 2162,64 | 2249,14 | 2339,11 | 2432,67 | 2529,98 |
|                              | H         | 1753,20 | 1823,33 | 1896,26 | 1972,11 | 2051,00 | 2133,04 | 2218,36 | 2307,09 | 2399,38 | 2495,35 | 2595,16 | 2698,97 | 2806,93 | 2919,21 | 3035,98 |
|                              | I         | 2103,84 | 2187,99 | 2275,51 | 2366,53 | 2461,20 | 2559,64 | 2662,03 | 2768,51 | 2879,25 | 2994,42 | 3114,20 | 3238,77 | 3368,32 | 3503,05 | 3643,17 |
| Analista Legislativo         | J         | 1848,00 | 1921,92 | 1998,80 | 2078,75 | 2161,90 | 2248,37 | 2338,31 | 2431,84 | 2529,12 | 2630,28 | 2735,49 | 2844,91 | 2958,71 | 3077,06 | 3200,14 |
|                              | L         | 2217,60 | 2306,30 | 2398,56 | 2494,50 | 2594,28 | 2698,05 | 2805,97 | 2918,21 | 3034,94 | 3156,34 | 3282,59 | 3413,89 | 3550,45 | 3692,47 | 3840,17 |
|                              | M         | 2661,12 | 2767,56 | 2878,27 | 2993,40 | 3113,13 | 3237,66 | 3367,17 | 3501,85 | 3641,93 | 3787,60 | 3939,11 | 4096,67 | 4260,54 | 4430,96 | 4608,20 |